



BÆREKRAFTIGE
OMSORGSTJENESTER

Sarpsborg kommune



1


Presentasjon

- Alice Reigstad
- Tonje Ringsrød Søfting
- Anne Høvik



2


Bakgrunn

- Kompetanseplan
 - Statsforvalter
 - Pilot
 - Budsjettarbeid
 - Programleder
- 

3

Definisjon

«En bærekraftig utvikling er en utvikling som tilfredsstiller behovene til menneskene som lever nå, uten å ødelegge fremtidige generasjoners muligheter til å tilfredsstille sine behov». FN



4

FREM TIDEN

	2025	2030	2035	2040	2045	2050
80-89 år	21%	61%	76%	86%	108%	134%
90 år ++	0%	21%	65%	135%	158%	206%
Totalt 80+	17%	54%	74%	95%	117%	147%

«Kommunens omsorgstjenester står foran en stor utfordring som følge av at antall innbyggere over 80 år vil øke betydelig. I perioden frem til 2050 vil andel personer 80 år og eldre øke med nærmere 150 prosent, og spesielt er den prosentvise økningen stor for personer 90 år og eldre» (Handlingsplan 2022-2025 med årsbudsjett 2020)



5

Hva nå?

- Dagens praksis vil ikke dekke fremtidige behov
- Antall arbeidsføre vil reduseres
- Løpe fortere? eller finne enkle og gode arbeidsprosesser?
- Tenke nytt?
- Økonomi... en balanse mellom sparing og investering
- Løsninger som sikrer en god nok tjeneste som ivaretar pasientsikkerhet



6

Hva har vi gjort

Kartlegge aktiviteter og oppgaver i prosjektgruppe og i avdeling.

Både store og små, viktige og mindre viktige

Få frem rekkefølge evt. parallelle prosesser

Eksempler på prosesser:

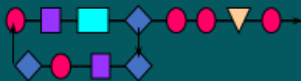
- Morgenrapport
- Morgenstell
- Legemiddelhåndtering
- Mathåndtering
- Servering og mating
- lager og varehåndtering
- pauseavvikling
- telefoner
- ta klokker

7

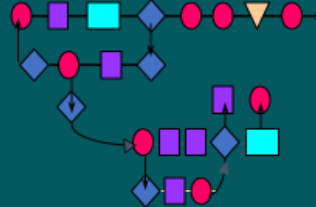


En prosess har minst tre versjoner

Hvordan du TROR den er:



Hvordan den EGENTLIG er:

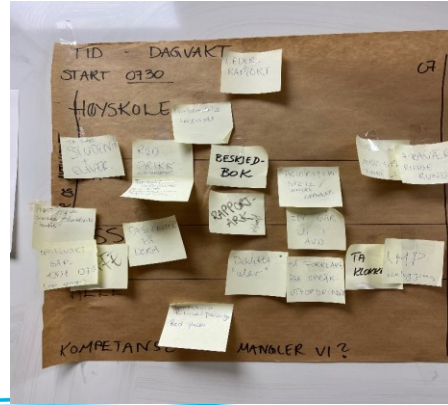
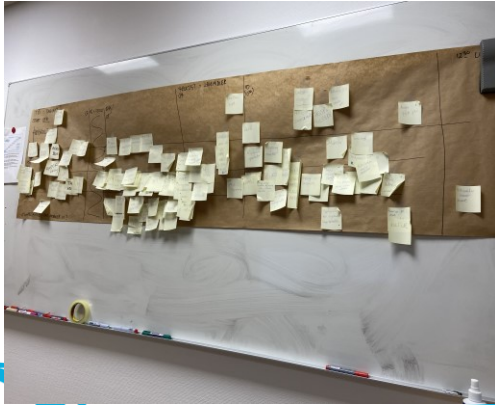


Hvordan den burde være:

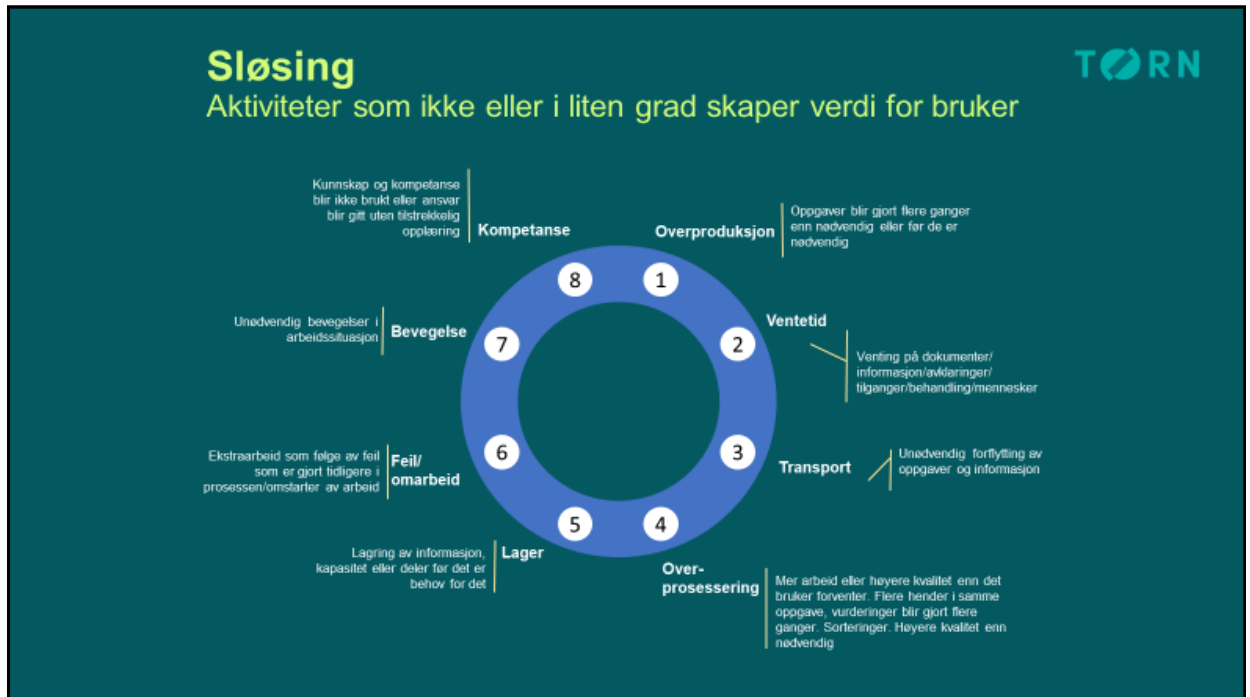


8

Eksempel verdistrømsanalyse



9



10

Sammen



11

Kompetanse



12

Løsning?

Skal alle gjøre alt?

Kan helsefagarbeidere drive sykehjem alene?

Sykepleierteam?

Velferdsteknologi?

Læring og opplæring i drift?

13

Kompetansegap

Vi avdekker sannheter

Mål, hensikt og diskusjon

Bygge ned siloer

Observasjon og vurderingskompetanse

14

BÆREKRAFT

For å sikre bærekraft må:

- Vi ta inn over oss fremtidens utfordringer
- **Alle** må dra i samme retning
- Vi må tørre å ha ubehagelige diskusjoner
- Sikre, utvikle og bevare kompetanse
- Endre fokus fra individuelt til felles fokus
- Tenke nytt
- Gjennomgripende endringer

